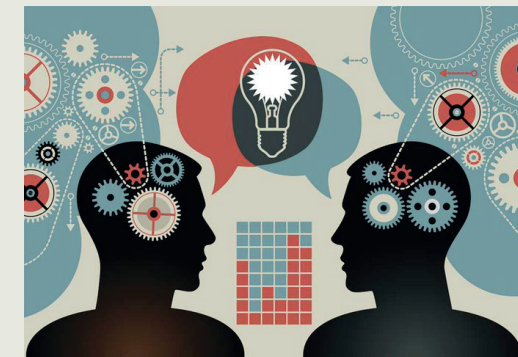


NEUROSCIENZE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO



Oggi anche nei diversi contesti aziendali dove l'apparato normativo e sanzionatorio sia correttamente applicato, può risultare difficile generare e mantenere comportamenti adeguati in ambito sicurezza vigente. Diventa dunque fondamentale, per chi si occupa di prevenzione, conoscere i processi mentali che attivano comportamenti proattivi utili a coinvolgere e motivare il personale aziendale ad atteggiamenti ed azioni più consapevoli e sicuri.

OBIETTIVI

Attraverso questo approccio, applicando i principi neuroscientifici all'ambito del lavoro, si possono trarre criteri e strategie operative per migliorare le performances, avere maggiore consapevolezza delle reazioni ed emozioni in risposta a stimoli esterni, ottimizzare le abitudini dei lavoratori per una migliore health and safety at work

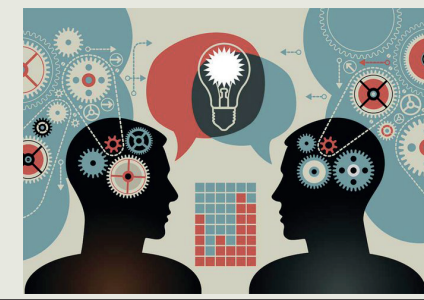
RIVOLTO A

Datori di Lavoro, Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP e ASPP), Responsabili e Dirigenti di aree o settori, Formatori, Preposti

DURATA

12 ore

NEUROSCIENZE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO



PROGRAMMA FORMATIVO

MODULO 1 - LA SALUTE E LA SICUREZZA IN AZIENDA: L'APPROCCIO TRADIZIONALE E LE NEUROSCIENZE

TU 81/08 e L'approccio Tradizionale

- Apparato normativo sanzionatorio: Art. 20 TU 81/08
- Human performance toolbox: La scatola degli attrezzi

Neuroscienze e Testo Unico

- I processi neurocognitivi: percezione ed elaborazione della sicurezza
- Convergenza tra neuroscienze e sicurezza:
 - Tecniche di modifica a cambiamenti comportamentali
 - Strumenti per agire sulle dinamiche, spesso inconsapevoli, della Decision Making

MODULO 2 - LE NEUROSCIENZE: L'APPRENDIMENTO COME REQUISITO PER COMPORTAMENTI SICURI IN AZIENDA

- La mente umana e le funzioni cognitive:
 - Processi mentali in grado di ricevere, selezionare, memorizzare, elaborare e recuperare le informazioni dall'ambiente
- I tre diversi livelli di apprendimento:
 - Livello Mnemonico, Livello della comprensione, Livello della riflessione
 - I tre livelli e la Partecipazione Attiva

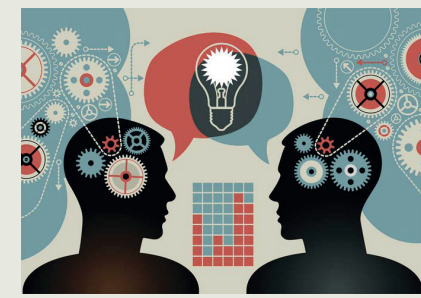
MODULO 3 - LE EMOZIONI COME RISORSA PER LA SICUREZZA IN AZIENDA

- *Le emozioni come risorsa: il lavoratore non solo pensa ed elabora, ma "sente" e "partecipa":*
 - L'importante ruolo delle emozioni nel decision making
 - L'emozione: la sua utilità per l'economia dell'organismo e la sua capacità di comunicare ad altri individui la presenza di pericoli o di situazioni positive
 - La canalizzazione positiva dell'emozione per performance comportamentali e relazionali nel circuito della sicurezza aziendale

MODULO 4 - COME MOTIVARE ALLA SICUREZZA

- I meccanismi alla base della motivazione, gratificazione e sensazioni di piacere:
 - Feedback positivi e riconoscimenti
 - Esplicitazione delle aspettative e degli obiettivi
 - Il potenziamento della gratificazione e la riduzione conseguente di conflittualità, perdite di tempo, assenteismo, distrazioni

NEUROSCIENZE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO



FORMATORI

Esperta senior in sicurezza aziendale, organizzazione e comunicazione aziendale e sviluppo delle risorse umane

QUANDO E DOVE

24 Maggio dalle 8:30 alle 12:30 e dalle 13:30 alle 17:30

30 Maggio dalle 8:30 alle 12:30

Svolgimento presso il Centro Tecnologico

ATTESTAZIONE

Il percorso permette di conseguire i crediti formativi validi ai fini:

- dell'aggiornamento obbligatorio per gli RSPP e ASPP come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016.
- dell'aggiornamento obbligatorio per i Formatori come previsto dal D. Lgs. 81/08.
- dell'aggiornamento obbligatorio per i Preposti ai sensi del D.Lgs. 81/08 - Accordo Stato Regioni del 21/11/2011

INFO E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Il corso si svolgerà in presenza presso la sede di Centro Tecnologico. Le schede di iscrizione dovranno pervenire compilate e firmate via e-mail all'indirizzo info@centrotecnologico.it

Agevolazioni: nostro supporto per valutare opportunità con Fondi Interprofessionali o altre agevolazioni disponibili.